

Mieux avancer grâce à des équipes diversifiées

OBJECTIFS

Chaque être est unique. Il en a toujours été ainsi. Dans le monde professionnel d'aujourd'hui, grâce aux différents aspects introduits par le concept de la diversité, nous pouvons parler d'une mosaïque de personnes et de populations. D'autres facteurs, comme les approches contemporaines au niveau du leadership au sein des organisations et les nouvelles façons de collaborer (souvent par la voie électronique), renforcent cette tendance.

Enfin, la disparition des frontières par la mondialisation de l'économie a fait de la diversité un phénomène grandissant et de grande ampleur. Il est important de savoir que la mosaïque de la diversité est approchée de façon harmonieuse et inclusive. 'Inclusiveness' va de pair avec 'diversity'. La formation 'Diversity' aborde toutes ces facettes ainsi que les facteurs socio-économiques qui rendent le thème si important, entre autres dans le monde professionnel. Nous parlerons du cadre légal comme les directives européennes, la loi anti-discrimination et la politique d'égalité des chances aux niveaux fédéral et régional.

RESUME

Catégorie:

- Durabilité
- Développement personnel

Niveau:

Basique

Type de formation:

Formation classique

Prix:

Les directives de tarification conjointe sont appliquées dans le cadre d'une initiative conjointe.

PUBLIC

Toute personne ayant accès à l'offre de formations de Febelfin et qui souhaite avoir une vue globale sur l'importance de la diversité dans un contexte professionnel.

CONNAISSANCE PRÉ-REQUIS

Basic level: Vous ne devez pas disposer de connaissances préalables pour suivre cette formation.

PROGRAMME

Contenu

Durant cette formation vous découvrirez les bénéfices que peut apporter une politique de respect envers la diversité au niveau de l'entreprise. Par les études de la Harvard Business School et de Mc Kinsey, nous verrons qu'une organisation dont le personnel reflète mieux les différents publics de sa clientèle, qui adopte un style de leadership participatif et qui mise sur le partage des responsabilités et sur l'empowerment, sera généralement mieux perçue par son environnement, aura un éventail d'options stratégiques plus large et sera, en fin de compte, gagnante. Tout ceci, combiné à une culture ouverte et confiante, crée les meilleures conditions pour qu'une politique de diversité et d'inclusivité puisse prospérer.

Première partie de la matinée

- Faire connaissance et introduction
- Situer le thème dans un contexte social
- La diversité dans l'environnement de travail.
- Jeu sur la diversité
 - Nous présentons une entreprise en difficulté. Les participants se divisent en deux sous-groupes, d'un profil clairement différent.
 - Les deux groupes analysent le problème avec lequel l'entreprise est confrontée, chaque groupe réfléchit sur des options de solution et propose leur meilleure alternative pour faire face aux problèmes et pour remettre l'entreprise sur une voie d'équilibre financier.
- Discussion sur les résultats du jeu de la diversité
- Conclusion et wrap-up

Aspects pratiques

Durée: 1 jour de formation

Heures: 9h à 17h (6 heures de formation par jour)

Lieu: Febelfin Academy, Rue d'Arlon 80, 1040 Bruxelles

MÉTHODOLOGIE

Forme : En présentiel

Matériel didactique : Présentation powerpoint (slides)